

# 3.

Lob sollte  
**spontan**  
sein.

*Loben Sie zeitnah  
und spontan.*

Warten Sie nicht bis zur alljährlichen Firmenfeier, um Ihr Team zu loben. Jede einzelne Leistung zählt und hat Ihre umgehende Anerkennung verdient.

**„Ihr Beitrag heute beim Meeting war fundiert und durchdacht!“**

# Loben, um **Fehlzeiten** zu **senken**.

Seit 1994 ist die Zahl der psychischen Erkrankungen um

**120%** gestiegen.<sup>1)</sup>

Die Fehlzeit ist bei psychischen Erkrankungen **doppelt so hoch** wie bei anderen Erkrankungen.

**Volkswirtschaftliche Kosten pro Jahr:** 18,3 Mrd. Euro bei 66,4 Mio. Fehltagen<sup>2)</sup>

Quelle:

<sup>1)</sup> WIdO Fehlzeiten-Report 2012

<sup>2)</sup> Gallup Engagement Index 2012